

## ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ГБУ КК «ЦОП ПО ПЛАВАНИЮ» В 2021 ГОДУ

Согласно Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ КК «ЦОП по плаванию» (далее – Учреждение) на 2021 год комиссией по противодействию коррупции (далее – Комиссия) была проведена определенная работа.

Одним из направлений реализации Плана противодействия коррупции Учреждения на 2021 год являлась работа Комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

В рамках собрания с работниками Учреждения в марте 2021г. проведена разъяснительная беседа со всеми участниками тренировочного процесса о недопущении сбора денежных средств с родителей (законных представителей), а так же затронуты следующие вопросы:

- «недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку за улучшение или ускорение решения вопроса в рамках своих полномочий»;
- «Ознакомление работников с нормативно правовыми актами и разъяснение положений действующего законодательства по противодействию коррупции».

Членами комиссии была проведена следующая работа по антикоррупционной деятельности в Учреждении:

- оказана методическая помощь работникам Учреждения в части антикоррупционной деятельности;
- проведен семинар для работников Учреждения.

Так же членами Комиссии был осуществлен контроль за соблюдением единой системы критериев оценки качества предоставления услуг и работ. В части информирования участников вступительных испытаний и процедуры индивидуального отбора. Процедура индивидуального отбора лиц, зачисленных в Учреждение, прошла без нарушений, о чем свидетельствует протокол Приемной комиссии.

Жалоб в Апелляционную комиссию не поступало.

На отдел кадров возложена обязанность до подписания трудового договора с работниками подписание Листа ознакомления с нормативными, локальными актами регламентирующими антикоррупционную деятельность в Учреждении.

Фактов нарушения несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков работниками Учреждения в отчетный период выявлено не было. Соответственно меры юридической ответственности к работникам не применялись.



Случаев возникновения конфликта интересов в Учреждении, не возникало.

В Учреждении заведен журнал регистрации уведомлений работников Учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрацию таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений. Листы журнала пронумерованы, прошнурованы, и скреплены печатью Учреждения.

За указанный период уведомления временно исполняющему обязанности директора не поступали, соответственно – факт рассмотрения места не имел, решения не принимались.

Работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения Учреждения, осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - № 44 - ФЗ). В соответствии с требованиями указанного Федерального Закона в Учреждении свою деятельность осуществляли:

- Единая комиссия по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, которая действует на основании Положения о Единой комиссии по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения;

- Приемочная комиссия по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения действующая на основании Положения о Приемочной комиссии по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения;

- назначено должностное лицо, ответственное за осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения (контрактный управляющий), действующий на основании должностной инструкции.

На 2021 год был сформирован План-график размещения заказов для нужд Учреждения, который в течение года корректировался с учетом необходимости осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения в соответствии с требованиями нормативных правовых документов. План-график, и вносимые в него изменения своевременно размещались в сети Интернет и в единой информационной системе в соответствии с действующим законодательством.

В Учреждении имеется стенд с материалами по противодействию коррупции, а также каждый кабинет оснащен агитационными листовками.

Фактов обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в 2021 году не выявлено.

Директор



А.А. Никулин